

総務・経営者の方へ

新しい採用戦略をご提供します。

(新卒・中途対応)

求人専門サイト【indeed】に適応した採用ホームページで貴社独自の採用を可能にします。

このような悩みはありませんか？

採用力UP!

【新卒採用の場合】

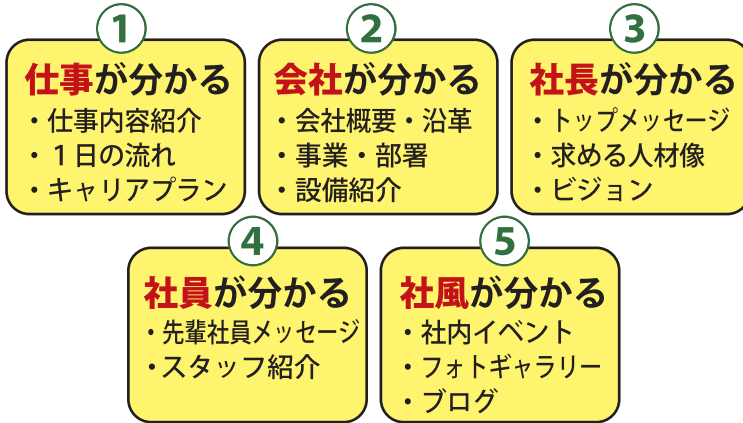
- リクナビ、マイナビなどの求人サイトに掲載している。もっとエントリー数を伸ばしたい。
- 採用人数はなんとか確保出来ている。もっと自社が希望する人材に集まってほしい。
- 採用エージェントを利用するコスト捻出は難しい。求人サイト任せではなく、自社でしっかり取り組みたい。

【中途採用の場合】

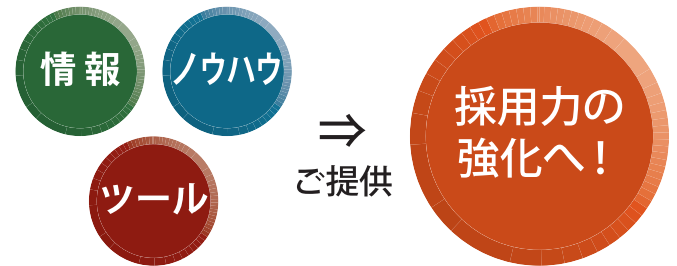
- ハローワーク、求人誌や求人サイトに掲載しているが反応が芳しくないのでは何か対策を打ちたい。
- 求人媒体コストが上がっているのではなんとかしたい。
- indeedなど、現在の求人トレンドに合わせた方法で採用活動をしたい。
- 自社でしっかり採用活動に取り組んでいきたい。

採用戦略とは「求職者が求める情報が掲載された採用専用ホームページ」と「求職者を採用専用ホームページへ誘導するノウハウ」のことです。

「求職者が求める情報」が掲載された採用専用ホームページとは？



忙しい中、本来の業務プラスαとなっているのが採用。人事部を持たない中小企業様へ、必要な情報やノウハウ、ツールをご提供します。



◆日々、企業の人材課題を見ておられる専門家も警鐘

人材が居るといこと自体が競争力となりつつあります。

現在の40歳代の労働力人口に対して、20歳未満の人口は約6割にまで減少しています。そのため「人モノ金」という企業資源のうち、人材の確保が最大課題となっており、人材が居るといこと自体が競争力となりつつあります。「いかに採用を量って人材の流出を制するか」人口の絶対数が減少している中、今まで通りの繰り返しでは徐々に競争力を失って行くこととなります。

しかし幸いにも、採用の方法や労務管理の在り方、人事制度の改革など、打つべき可能性は多岐にわたっております。大きな課題を細分化して、取り組める対策を他社よりも早く取り組むことが長期的な競争力の確保へと繋がるものとなります。



後藤博章経営労務管理事務所
社会保険労務士
後藤 博章 先生

人材を確保出来る力が、企業の競争力に直結する時代に突入！

媒体会社だけに頼らない
自力で人材を確保出来る仕組み作りが急務。

採用の仕組み作りを支援するツール、それが
姫路パンフレット制作.com 採用支援サービスです。

詳しくは裏面をご覧ください→

【お申込み・資料請求】

ご希望の方は、裏面資料請求欄に必要事項をご記入の上FAXして頂くか、ホームページよりお申し込みください。

お問い合わせ：079-243-1155 担当：渡部 (ワタナベ)

ホームページ <http://www.himeji-p.com>

姫路パンフレット制作.com 運営 白鷺印刷株式会社
〒672-8048 兵庫県姫路市飾磨区三宅3丁目27番地