

以下のお悩み内容が当てはまる方はご参加することを強くオススメ致します。

- 応募数が少なく求める人材と出逢えない。求職者との接触方法が良くわからない。
- 求人媒体からの反応が全くない！広告費だけがかさむ状況から脱却したい！
- 欲しい学生にほど選考辞退されてしまう。結果、採用品質を下げて頭数を揃えている。
- 内定辞退率が高く、学生との継続的なコミュニケーションの取り方が分からない。



採用に困っている「今」、従来の方法にごだわっている時間はありません。
成功しているノウハウを取り入れて、これからの採用活動を大成功させましょう！

セミナースケジュール

第1講座 (70分)

※途中休憩あり

中途採用

今、そしてこれから、ヒトを集める“方法”とは
～人材難がより顕著な業界の採用成功事例に学ぶ～

セミナー内容①

人不足の現状を正しく認識する。
日本が抱える労働力不足の要因とは何か。

セミナー内容②

中途採用を“劇的”に成功させた要因を解説。
5つの取り組みによって、採用活動を劇的に変える！

新卒採用

採用は“マーケティング！”新卒採用を成功させるには
～採用マーケティングに基づいた新卒採用の考え方～

セミナー内容①

採用マーケティングを実施して学生に選ばれる企業になる秘訣とは!?

セミナー内容②

中小企業はこれをやりなさい！
母集団形成・誘導率アップ施策大公開！！

第2講座 (30分)

支援先企業で「採用チームの一員」として活動中。
印刷会社の枠を超えた「現場の実例」を紹介！

セミナー内容①

採用ツールは「使い方」「もたらす効果」を考
えて逆算思考で作成しないと効果が出ない。

セミナー内容②

理論や方法論は分かった！でも採用に関わる
人員不足で活動に限界を感じている方への
提言。



株式会社 船井総合研究所
人財マネジメントコンサルタント

大村 在龍 氏

おおむら ありたつ

広島県呉市出身。横浜国立大学卒業後、船井総合研究所に入社。一般廃棄物・産業廃棄物業界、自動車販売業界、弁護士・社労士業界、物流業界など、BtoC・BtoBに囚われない様々なマーケットにおけるコンサルティングに従事。現在では、「ヒト不足の解消と永続的な企業成長」をテーマに、人材開発を専門とし、主に廃棄物業界、建設工事・設備工事・解体工事など、建設業界を中心とした採用コンサルティングを行なっている。中でも、中途採用に関する最新のWebノウハウと実際の採用現場で得た知識・経験を織り交ぜ、人不足に悩まされる建設業界の“ヒト”に関わる問題解決、そして業績向上を実現すべく、全国各地を奔走している。

株式会社 船井総合研究所とは？



「お客様の業績を向上させること」を最重要テーマとし、現場の即時業績アップ支援に強みを持つ。独自の経営理論に基づくコンサルティングを行っており、その現場に密着した実践的コンサルティング活動は様々な業種・業界から高い評価を得ている。



白鷺印刷 株式会社

ディレクター

渡部 達也

わたなべ たつや

建設会社及び建築資材・住器系商社にて新卒採用部門、マーケティング部門の立ち上げに参画。その経験を活かし、現在は感覚ではなく「論理的な販売促進支援」「採用マーケティングを基本とする採用活動支援」を分かりやすく提案し、顧客の現場に落とし込む支援活動を行っている。信条は「お客様の課題に即した提案を行い、チームの一員として現場レベルで動くこと」

※いただきました「個人情報」につきましては、本セミナーの運営・事務連絡およびご案内のみに使用させていただきます。第三者への譲渡・販売は一切いたしません。

参加
申込
書

フリガナ	TEL	FAX
貴社名	E-mail	
所在地		
フリガナ ご参加者名		(ご役職名)
フリガナ ご参加者名		(ご役職名)

FAX. 079-243-1156